



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ (งานการเจ้าหน้าที่) สำนักปลัดเทศบาล โทร ๐๓๓-๐๑๔-๖๗๘, ๐๘๙-๐๙๑-๔๔๒๒

ที่ รย ๕๔๕๐๑/๑๒๓๔ วันที่ ๓๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลช้างฮ้อ

เรื่องเดิม

ตามที่ เทศบาลตำบลช้างฮ้อ ได้จัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีระบบและต่อเนื่อง โดยได้ดำเนินการวางนโยบายหรือทิศทางของหน่วยงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานและทิศทางการปฏิรูปประเทศ มีวัตถุประสงค์ในการผลักดันให้เกิดการปรับปรุง พัฒนาและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการด้านทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน นั้น

ข้อเท็จจริง

จากแผนงานดังกล่าว งานการเจ้าหน้าที่ ได้ดำเนินการติดตามประเมินผลการดำเนินโครงการตามแผนงานที่วางไว้ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
- พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
- พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

งานการเจ้าหน้าที่ ขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา


(ลงชื่อ) กมลชนก

(นางสาวกมลชนก เจริญผล)
ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล

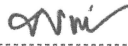
(ลงชื่อ) อุมพร

(นางสาวอุมพร เกรียงไกร)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

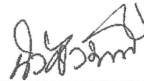
ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ) 
(นางสาวพิมพา สายแปลง)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ) 
(นางสาวพิมพา สายแปลง)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล รักษาราชการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลชำฉ้อ

ความเห็นของนายกเทศมนตรีตำบลชำฉ้อ

(ลงชื่อ) 
(นายนิวัต วงศ์พึง)
นายกเทศมนตรีตำบลชำฉ้อ



รายงานการบริหารและพัฒนาก ทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล
เทศบาลตำบลชำช้อ
อำเภอเขาชะเมา จังหวัดระยอง



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เทศบาลตำบลข้าะอ อำเภอลำปาง จังหวัดพะเยา

การบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ
<p>๑. ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อให้เทศบาลตำบลข้าะอ มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน รวมถึงการกำหนดประเภทตำแหน่งสายงาน การจัดอัตรากำลัง โครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับภารกิจอำนาจหน้าที่ ของเทศบาล</p>	<p>ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ครั้งที่ ๑) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ก.ท.จ.ระยอง เห็นชอบ เมื่อวันที่ ๒๐ ก.ย. ๖๗ ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ครั้งที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑ ต.ค. ๖๗</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>๑ ก.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๗</p>
<p>๒. ดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออก หรือโอนย้าย</p>	<p>- ดำเนินการโดยประกาศประชาสัมพันธ์การรับโอน /ย้ายพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ว่าง - ดำเนินการคัดเลือกกรณีพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจบุคคลในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรค เชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ เข้ารับการเป็นกรณีพิเศษ จำนวน ๑ ราย - แต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๕ ราย - แต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๖ ราย</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗</p>

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
 เทศบาลตำบลข้า้อ อำเภอเขาชะเมา จังหวัดระยอง

การบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
๓. ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในความรู้ ทักษะ สมรรถนะ และเป็นธรรมเสมอภาค	ผลการดำเนินการ - ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส - ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ ด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	
๔. ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ LHR เพื่อวางแผนอัตราค่าจ้างใหม่ ความครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน	- ระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ LHR มีการอัปเดตข้อมูลที่เป็นปัจจุบันเสมอ พร้อมเชื่อมโยงไปยังระบบบริหารงานต่างๆ ขององค์กร	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เทศบาลตำบลชำหล่อ อำเภอเขาชะเมา จังหวัดระยอง

การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
๑. โครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลชำหล่อ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	- เทศบาลตำบลชำหล่อ ได้ดำเนินการจัดโครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลชำหล่อ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดยได้รับการเพิ่มพูนทักษะความรู้ เพื่อนำมาใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพ	๓๐๐,๐๐๐	๒๙๓,๗๓๕	๗ - ๑๑ มี.ค. ๖๗	
๒. โครงการพัฒนาด้านคุณธรรม และจริยธรรม ของเทศบาลตำบลชำหล่อ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	- เทศบาลตำบลชำหล่อ ได้ดำเนินการจัดโครงการพัฒนาด้านคุณธรรม และจริยธรรม ของเทศบาลตำบลชำหล่อ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๓๐,๐๐๐	๒๕,๑๒๐	๑๐ ก.ย. ๖๗	
๓. การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	- ร้อยละ ๘๐ ผ่านการประเมินการทดสอบจากกิจกรรมเรียนรู้ด้วยตนเอง	ไม่ใช้	ไม่ใช้	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	
๔. กิจกรรมออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ ขยับกาย สบายชีวี	- ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีสุขภาพร่างกายแข็งแรง	ไม่ใช้	ไม่ใช้	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	
๕. กิจกรรม ๕ ส	- บรรยากาศและสิ่งแวดล้อมในสถานที่ทำงานดีขึ้น และเป็นระเบียบเรียบร้อย	ไม่ใช้	ไม่ใช้	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เทศบาลตำบลคำซ้อ อำเภอเขาชะเมา จังหวัดระยอง

การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
๖. จัดทำเอกสารเผยแพร่ความรู้ ระเบียบ ข้อกฎหมายให้แก่บุคลากรเป็นประจำ	- แจกเวียนระเบียบ ข้อกฎหมายให้แก่ลูกจ้างรับทราบ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	
๗. การสำรวจและปรับปรุงสวัสดิการในองค์กร	- มีการปรับปรุงสภาพแวดล้อมการปฏิบัติงานหรืออุปกรณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามตำแหน่ง
ของเทศบาลตำบลข้า้อ อำเภอลำทะเมนชัย จังหวัดระยอง

แยกประเภทตามตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
บริหารท้องถิ่น	๑
อำนวยการท้องถิ่น	๗
วิชาการ	๙
ทั่วไป	๙
ลูกจ้างประจำ	๑
พนักงานจ้าง	๔๙

ข้อมูลสถิติอัตรากำลังที่มีคนครอง และอัตรารว่าง

ประเภท	มีคนครอง	อัตรารว่าง
พนักงานเทศบาล	๑๐	๑๖
พนักงานครูเทศบาล	๒	๑
ลูกจ้างประจำ	๑	-
พนักงานจ้าง	๔๙	๔๖

ข้อมูลบุคลากรเทศบาลตำบลชำผ้อ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ส่วนราชการ
ประเภทบริหารท้องถิ่น	ประเภทบริหารท้องถิ่น	-
๑. (ว่าง)	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลางประเภท	
ประเภทอำนวยการท้องถิ่น	อำนวยการท้องถิ่น	
๒. นางสาวพิมพ์ สายแปลง	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	สำนักปลัดเทศบาล
๓. นางสาวรุ่งฟ้า พามนตรี	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	กองคลัง
๔. นางสาวชวฉวี นิสัยมัน	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)	กองสวัสดิการสังคม
๕. (ว่าง)	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (ว่าง)	กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ
๖. (ว่าง)	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารสาธารณสุข ระดับต้น) (ว่าง)	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
๗. (ว่าง)	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) (ว่าง)	กองช่าง
๘. (ว่าง)	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) (ว่าง)	กองการศึกษา
ประเภทวิชาการ	ประเภทวิชาการ	
๙. นางสาวอุมาพร เกรียงไกร	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	สำนักปลัดเทศบาล
๑๐. (ว่าง)	นิติกรปฏิบัติการ (ว่าง)	สำนักปลัดเทศบาล
๑๑. (ว่าง)	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ (ว่าง)	กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ
๑๒. (ว่าง)	นักวิชาการคลังปฏิบัติการ(ว่าง)	กองคลัง
๑๓. (ว่าง)	วิศวกรโยธาปฏิบัติการ (ว่าง)	กองช่าง
๑๔. นางสาวศรฉวี นิสัยมัน	นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
๑๕. นายมารุต ฉาวตระการ	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	กองการศึกษา
๑๖. นางสาวฉวีรุจิ นิสัยมัน	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	กองสวัสดิการและสังคม
๑๗. (ว่าง)	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ (ว่าง)	หน่วยตรวจสอบภายใน
ประเภททั่วไป	ประเภททั่วไป	
๑๘. นางสาวชนิษฐา แทนทด	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	สำนักปลัดเทศบาล
๑๙. นางสาวธารตี อินทจักร	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	สำนักปลัดเทศบาล
๒๐. (ว่าง)	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ว่าง)	สำนักปลัดเทศบาล
๒๑. นางสาวภัทสร่า ทุมจันทร์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	กองคลัง
๒๒. (ว่าง)	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน (ว่าง)	กองคลัง
๒๓. (ว่าง)	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน (ว่าง)	กองคลัง
๒๔. (ว่าง)	นายช่างโยธาปฏิบัติงาน (ว่าง)	กองช่าง
๒๕. (ว่าง)	นายช่างเขียนแบบปฏิบัติงาน (ว่าง)	กองช่าง
๒๖. (ว่าง)	เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน (ว่าง)	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
๒๗. (ว่าง)	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนปฏิบัติงาน (ว่าง)	กองสวัสดิการและสังคม
พนักงานครูเทศบาล	พนักงานครูเทศบาล	
๒๘. นางสาวมุกดา คล้อยมูล	ครู ชำนาญการ	กองการศึกษา
๒๙. นางสาวชลาลัย พวงงาม	ครู	กองการศึกษา
๓๐. (ว่าง)	ครูผู้ช่วย	กองการศึกษา
ลูกจ้างประจำ	ลูกจ้างประจำ	
๓๑. นายอนันท์สิทธิ์ ชูติदारาลักษณ์	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	กองคลัง
พนักงานจ้าง	พนักงานจ้าง	
๓๒. นางสาวกมลชนก เจริญผล	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	สำนักปลัดเทศบาล
๓๓. นางสาวจริยา ชักผลงาม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	สำนักปลัดเทศบาล
๓๔. นางสาวพรจิตร หวานลาภา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	สำนักปลัดเทศบาล
๓๕. นายเจษฎา จันทร์ยิ้ม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	สำนักปลัดเทศบาล
๓๖. นายสมยศ เรืองอ่อน	พนักงานขับรถยนต์	สำนักปลัดเทศบาล
๓๗. นายนิยม ทองกำเนิด	พนักงานขับรถยนต์	สำนักปลัดเทศบาล

ข้อมูลบุคลากรเทศบาลตำบลข้า้อ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ส่วนราชการ
๓๘. (ว่าง)	พนักงานขับรถยนต์ (ว่าง)	สำนักปลัดเทศบาล
๓๙. (ว่าง)	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ว่าง)	สำนักปลัดเทศบาล
๔๐. นายภูริวัฒน์ สิงห์บุปผา	คนงาน	สำนักปลัดเทศบาล
๔๑. นายอานนท์ ไสโก	คนงาน	สำนักปลัดเทศบาล
๔๒. นายอนรรักษ์ ศิริเชตร	คนงาน	สำนักปลัดเทศบาล
๔๓. นายธีรยุทธ อารีย์	คนงาน	สำนักปลัดเทศบาล
๔๔. (ว่าง)	คนงาน (ว่าง)	สำนักปลัดเทศบาล
๔๕. (ว่าง)	คนงาน (ว่าง)	สำนักปลัดเทศบาล
๔๖. นางสาวนภิสรา วงศ์เนียม	คนงาน	สำนักปลัดเทศบาล
๔๗. นางสาวรัตนา โต๊ะกาหลี	ภารโรง	สำนักปลัดเทศบาล
๔๘. นายมนัส ขอบทอง	คนงาน	สำนักปลัดเทศบาล
๔๙. นางอานุช ทองกำเนิด	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ
๕๐. นางสุกัญญา พลอาจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ
๕๑. นางสาวณัฐนิชา งามยิ่ง	ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ	กองคลัง
๕๒. นางสาวนันทิยา ห้วยศิลา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	กองคลัง
๕๓. นางสาวกมลน พูลสนอง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	กองคลัง
๕๔. นางสาวพิศุทธา อินทจักร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	กองคลัง
๕๕. นายสงวนศักดิ์ บุญชู	พนักงานขับรถยนต์	กองคลัง
๕๖. นางสาวมนทิศา อินทร์รักษา	คนงาน	กองคลัง
๕๗. (ว่าง)	ผู้ช่วยวิศวกรโยธา (ว่าง)	กองช่าง
๕๘. นางสาวเรณู บุรณะพิมพ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	กองช่าง
๕๙. นายสุนทร สร้อยศักดิ์นาวิ	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	กองช่าง
๖๐. นายเศรษฐศักดิ์ หล้าเนียม	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	กองช่าง
๖๑. นายวิษณุ เสียงเลิศ	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	กองช่าง
๖๒. นายอรรถวิท วงศ์พึ้ง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา	กองช่าง
๖๓. (ว่าง)	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ว่าง)	กองช่าง
๖๔. (ว่าง)	พนักงานขับรถยนต์ (ว่าง)	กองช่าง
๖๕. นายธวัชชัย เชียงทอง	คนงาน	กองช่าง
๖๖. นางสาวทิพรรัตน์ ลำดวน	คนงาน	กองช่าง
๖๗. นางสาวนารีรัตน์ ภูทอง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	กองช่าง
๖๘. (ว่าง)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	กองช่าง
๖๙. นายธนพล ใจคง	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	กองช่าง
๗๐. นางสาวลำเพย ภูเปี่ยม	คนงาน	กองช่าง
๗๑. นายปราโมทย์ หาดแก้ว	คนงานประจำรถขยะ	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
๗๒. นายโชคมดุง หาดแก้ว	คนงานประจำรถขยะ	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
๗๓. นายรุ่งโรจน์ อรุณ	คนงานประจำรถขยะ	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
๗๔. นางสาวอรวรรณ ทรวงคิน	ผู้ช่วยนักวิชาการวัฒนธรรม	กองการศึกษา
๗๕. นางสาวเบญญา เจริญผล	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	กองการศึกษา
๗๖. นายกฤษดา คำไค	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	กองการศึกษา
๗๗. นางอนันตญา เสียงเลิศ	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	กองการศึกษา
๗๘. นางสาวบุญเรือน มรกต	ผู้ดูแลเด็ก	กองการศึกษา
๗๙. นางสาวสุภาวดี ปานาวงค์	ผู้ดูแลเด็ก	กองการศึกษา
๘๐. นายอรรถพงษ์ กนิษฐโสภณ	คนงาน	กองการศึกษา
๘๑. นายศรารุธ คล้ายคลึง	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	กองสวัสดิการสังคม
๘๒. นางสาวสิริรักษ์ ชาวทุ่ง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	กองสวัสดิการสังคม

สถิติจำนวนผู้เข้ารับการอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของเทศบาลตำบลข้า้อ

เทศบาลตำบลข้า้อเป็นผู้จัด

หลักสูตร/โครงการ	จำนวนผู้เข้ารับการ อบรม	งบประมาณ	
		ตั้งไว้	ใช้ไป
๑. โครงการพัฒนาศักยภาพคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลข้า้อ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๘ - ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ศึกษาดูงานนอกสถานที่ ณ จังหวัดลำปาง และจังหวัดเชียงใหม่	๕๗ คน	๓๐๐,๐๐๐.- บาท	๒๙๓,๗๓๕ บาท
๒. โครงการฝึกอบรมพัฒนาด้านคุณธรรม และจริยธรรม ให้แก่ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลข้า้อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๗๔ คน	๓๐,๐๐๐.- บาท	๒๕,๑๒๐.- บาท

หน่วยงานอื่นของรัฐเป็นผู้จัด

ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง	หลักสูตรอบรม	วันอบรม	งบประมาณที่ใช้
ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ๑. นางสาวพิมพ์มา สายแปลง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	หลักสูตร “การเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ด้านระเบียบกฎหมาย และความรู้ทางการบริหารที่จำเป็นต่อการจัดบริการสาธารณะแนวใหม่ (New Public Service) ภายใต้ขอบเขตและอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”	๑๕ - ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๗	๔,๙๐๐.- บาท
๒. นางสาวชาวิณี นิสัยมัน ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)	หลักสูตร “เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รู้และเข้าใจแนวการปฏิบัติงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างมีประสิทธิภาพ”	๑๔ - ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๗	๖,๕๐๐.- บาท
๓. นางสาวรุ่งฟ้า พามนตรี ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	หลักสูตร (e-Learning) “การจัดทำงบประมาณเงินอุดหนุนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑”	๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ
ประเภทวิชาการ ๔. นางสาวอุมาพร เกรียงไกร นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	หลักสูตร “โครงการพัฒนาศักยภาพองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ด้านการบริหารงานบุคคลและการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี”	๒ - ๔ สิงหาคม ๒๕๖๗	๖,๑๒๐.- บาท
๕. นางสาวณัฐวดี นิสัยมัน นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	หลักสูตร “พัฒนาศักยภาพคณะกรรมการคณะอนุกรรมการ คณะทำงาน และภาคีเครือข่ายกองทุนฟื้นฟูสมรรถภาพที่จำเป็นต่อสุขภาพจังหวัดระยอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗”	๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ
๖. นางสาวศรณีย์ นิสัยมัน	หลักสูตร “ผู้จัดการการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงให้แก่บุคลากรด้านสุขภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗”	๒๙ กรกฎาคม - ๒ สิงหาคม ๒๕๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ

หน่วยงานอื่นของรัฐเป็นผู้จัด

ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง	หลักสูตรอบรม	วันอบรม	งบประมาณที่ใช้
๕. นางสาวชลาลัย พวงงาม ครู คศ. ๑	หลักสูตร “โครงการพัฒนาเด็กปฐมวัยด้วยความรู้ ฐานราก ๓ มิติ (ทักษะสมอง EF – Executive Functions, ตัวตน (Self) และพัฒนาการ ๔ ด้าน) เพื่อเสริมสร้างภูมิคุ้มกันยาเสพติด”	๑๖ - ๑๙ มกราคม ๒๕๖๗	๔,๙๐๐.- บาท
๖. นางสาวมุกดา คล้อยมูล ครู คศ. ๒	หลักสูตร “โครงการพัฒนาเด็กปฐมวัยด้วยความรู้ ฐานราก ๓ มิติ (ทักษะสมอง EF – Executive Functions, ตัวตน (Self) และพัฒนาการ ๔ ด้าน) เพื่อเสริมสร้างภูมิคุ้มกันยาเสพติด”	๑๖ - ๑๙ มกราคม ๒๕๖๗	๔,๙๐๐.- บาท
ประเภททั่วไป			
๗. นางสาวภัสสร ทุมจันทร์ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	หลักสูตร (e-Learning) “ระบบแผนที่ภาษี”	๑ มีนาคม ๒๕๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ
๘. นางสาวชนิษฐา แทนทด เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	หลักสูตร (e-Learning) “พ.ร.บ. การปฏิบัติราชการ ทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๖๕ และแนวปฏิบัติ กระบวนการทางดิจิทัล”	๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ
ประเภทลูกจ้างประจำ			
๙. นายอนันต์สิทธิ์ ชุติดารลักษณ์	หลักสูตร (e-Learning) “กฎหมายลำดับรองตาม พ.ร.บ. ภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง พ.ศ. ๒๕๖๒”	๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ
ประเภทพนักงานจ้าง			
๑๐. นางสาวมณฑลชนก เจริญผล ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	หลักสูตร “โครงการพัฒนาศักยภาพองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น ด้านการบริหารงานบุคคลและการ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี”	๒ - ๔ สิงหาคม ๒๕๖๗	๖,๑๒๐.- บาท
๑๑. นางสุกัญญา พลอาจ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	หลักสูตร “การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ ตามรูปแบบจำแนกงบประมาณ (ฉบับ ใหม่) ภายใต้แนวทางการใช้จ่ายเงิน เพื่อรองรับการ บริหารงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘”	๑๙ - ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗	๔,๙๐๐.- บาท
๑๒. นางอาณัฐ ทองกำเนิด ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	หลักสูตร “การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ ตามรูปแบบจำแนกงบประมาณ (ฉบับ ใหม่) ภายใต้แนวทางการใช้จ่ายเงิน เพื่อรองรับการ บริหารงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘”	๑๙ - ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗	๔,๙๐๐.- บาท
๑๓. นายเจษฎา จันทร์ยิ้ม ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ	หลักสูตร (e-Learning) “การใช้งานระบบประชุม ทางไกลผ่านเครือข่ายอินเทอร์เน็ต (Web Conference) สส. ระบบ Cisco Meething”	๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ
๑๔. นางสาวพรจิตร หลานลาภา ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	หลักสูตร (e-Learning) “พ.ร.บ. การปฏิบัติราชการ ทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๖๕ และแนวปฏิบัติ กระบวนการทางดิจิทัล”	๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ
๑๕. นางสาวจริยา ชักผลงาม ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	หลักสูตร (e-Learning) “พ.ร.บ. การปฏิบัติราชการ ทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๖๕ และแนวปฏิบัติ กระบวนการทางดิจิทัล”	๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ
๑๖. นางสาวณัฏฐิชา งามยิ่ง ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ	หลักสูตร (e-Learning) “พ.ร.บ. การปฏิบัติราชการ ทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๖๕ และแนวปฏิบัติ กระบวนการทางดิจิทัล”	๖ พฤษภาคม ๒๕๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ
๑๖. นางสาวนันทิยา ห้วยศิลา ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	หลักสูตร (e-Learning) “พ.ร.บ. การปฏิบัติราชการ ทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๖๕ และแนวปฏิบัติ กระบวนการทางดิจิทัล”	๖ พฤษภาคม ๒๕๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ

หน่วยงานอื่นของรัฐเป็นผู้จัด

ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง	หลักสูตรอบรม	วันอบรม	งบประมาณที่ใช้
๑๗. นางสาวพิศุทธา อินทจักร	หลักสูตร (e-Learning) “พ.ร.บ. การปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๖๕ และแนวปฏิบัติกระบวนการทางดิจิทัล”	๗ มิถุนายน ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ
๑๘. นางสาวอรรณพ ทรวงสิน	หลักสูตร (e-Learning) “การใช้งานระบบจองห้องประชุมทางไกล ผ่านเครือข่ายอินเทอร์เน็ต (Conbooking) และการใช้งานระบบถ่ายทอดสดการประชุมทางไกลผ่านเครือข่ายอินเทอร์เน็ต (Streaming)”	๕ สิงหาคม ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ
๑๙. นายกฤษณา คำโค	หลักสูตร (e-Learning) “แผนการศึกษาท้องถิ่นและการนำสู่การปฏิบัติ”	๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ
๒๐. นางสาวนารีรัตน์ ภูทอง	หลักสูตร (e-Learning) “การประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น LPA เบื้องต้น”	๖ มกราคม ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ
๒๑. นายธนพล ใจคง	หลักสูตร (e-Learning) “การเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐตามมาตรฐานทางจริยธรรม”	๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ
๒๒. นายศราวุธ คล้ายคลัง	หลักสูตร (e-Learning) “การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน”	๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ

❖ ปัญหาและอุปสรรค

๑. ด้านงบประมาณของเทศบาล ที่ยังไม่เพียงพอต่อการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมได้ทุกสายงาน
๒. การจัดทำแผนอัตรากำลังทั้งพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ยังไม่ครอบคลุมสายงานต่าง ๆ และยังไม่เพียงพอต่อภารกิจที่มีอยู่ เนื่องจากการกำหนดแผนอัตรากำลังจะต้องมีภาระค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามมาตรา ๓๕ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒
๓. การโอนย้ายไปรับราชการสังกัดหน่วยงานท้องถิ่นอื่น ส่งผลทำให้ขาดอัตรากำลังในการปฏิบัติงานและความต่อเนื่องในการดำเนินงาน ด้านความรับผิดชอบงาน โดยเฉพาะบุคลากรที่เคยผ่านการอบรมซึ่งมีผลกระทบต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานอย่างยิ่ง
๔. กระบวนการสรรหา บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการทดแทนตำแหน่งว่างมีความล่าช้า อัตรากำลังที่ว่างดำเนินการขอใช้บัญชี ก.สส. ปัจจุบันยังขาดอัตรากำลังหลายอัตรา

❖ ข้อเสนอแนะ

๑. เห็นควรมีการปรับปรุงพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มีผลบังคับใช้มากกว่า ๒๐ ปี ให้เกิดความคล่องตัว เป็นมาตรฐานเดียวกันและทันต่อสถานการณ์ในปัจจุบันและอนาคต
๒. ควรมีการพัฒนาบุคลากรในรูปแบบต่าง ๆ โดยเฉพาะการจัดฝึกอบรมบุคลากรอย่างต่อเนื่องโดยจะต้องเป็นหลักสูตรที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน และความหลากหลายโดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติแผนอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมถึงให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมและความต้องการของบุคลากรในหน่วยงาน
๓. ควรส่งเสริมให้บุคลากรเกิดความกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเอง ส่งเสริมในการพัฒนาตนเองในทุก ๆ ด้าน
๔. ควรส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาตนเองเป็นรายบุคคลด้วยการอบรมที่พัฒนาโดยกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น

๕. การส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลให้ครอบคลุมทุกสายงาน และส่งเสริมการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการพัฒนาบุคลากรและการปฏิบัติงานเพื่อเกิดความคิดสร้างสรรค์และการพัฒนาเชิงนวัตกรรมให้มากขึ้น

๖. ควรมีการติดตามประเมินผลการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง และทำให้เป็นระบบซึ่งจะช่วยให้การพัฒนาบุคลากรมีประสิทธิภาพเกิดผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม

๗. ส่งเสริมให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานซึ่งกันและกันภายในส่วนราชการ และมีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขาดแคลน หรือตำแหน่งว่างได้อย่างต่อเนื่องและเหมาะสม
