



คำสั่งเทศบาลตำบลชำฉ้อ

ที่ ๑๔๐/๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐ ใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของเทศบาลตำบลชำฉ้อ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมโดยมีรายชื่อ ดังนี้

- | | |
|---|---------------------|
| ๑. นายกเทศมนตรีตำบลชำฉ้อ | ประธานกรรมการ |
| ๒. รองนายกเทศมนตรีตำบลชำฉ้อ | กรรมการ |
| ๓. รองนายกเทศมนตรีตำบลชำฉ้อ | กรรมการ |
| ๔. ที่ปรึกษานายกเทศมนตรีตำบลชำฉ้อ | กรรมการ |
| ๕. เลขานุการนายกเทศมนตรีตำบลชำฉ้อ | กรรมการ |
| ๖. ประธานสภาเทศบาล | กรรมการ |
| ๗. รองประธานสภาเทศบาล | กรรมการ |
| ๘. ปลัดเทศบาลตำบลชำฉ้อ | กรรมการ |
| ๙. ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๑๐. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการและสังคม | กรรมการ |
| ๑๑. ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๑๒. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | กรรมการ |
| ๑๓. ผู้อำนวยการกองการศึกษา | กรรมการ |
| ๑๔. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ | กรรมการ |
| ๑๕. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | กรรมการและเลขานุการ |
| ๑๖. นักทรัพยากรบุคคล | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๗. ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล | ผู้ช่วยเลขานุการ |

หน้าที่และอำนาจ

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
 ๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานและจัดทำแผนขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน
 ๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 ๔. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน
 ๕. คຸ້ມครองเจ้าหน้าทีผู้ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น
 ๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายนิวัติ วงศ์พึ่ง)

นายกเทศมนตรีตำบลคำซ้อ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ เทศบาลตำบลชำฉ้อ (สำนักปลัดเทศบาล) โทร. ๐๘-๙๐๙๑-๔๔๒๒

ที่ รย ๕๕๕๐๑/๑๖๖

วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง การเสนอแนวทางปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Do's & Don'ts) ของเทศบาลตำบลชำฉ้อ

เรียน นายเทศมนตรีตำบลชำฉ้อ

เรื่องเดิม

ตามที่เทศบาลตำบลชำฉ้อ ได้แจ้งประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติตนและรักษาคุณงามความดีที่ข้าราชการพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน นั้น

ข้อเท็จจริง

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐ ใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานรัฐ

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอแนะ

เพื่อเป็นการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมและส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ รักษาจริยธรรม ตามมาตรฐานทางจริยธรรม มีการประพฤติอย่างมีคุณธรรม และยึดถือแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น จึงเห็นควรจัดทำแนวทางปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Do's&Don'ts) ที่เข้าใจง่าย ชัดเจน สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม ช่วยลดความเสี่ยงจากการที่เจ้าหน้าที่ของรัฐมีพฤติกรรมที่เป็นการฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรม อีกทั้งเป็นการป้องกันปัญหาการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับส่วนรวม การทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานของรัฐ ดังนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)

นางสมาน

(นางสาวกมลชนก เจริญผล)

ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล

(ลงชื่อ)

อ.ดาพร

(นางสาวอูมาพร เกรียงไกร)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

/ ความเห็น ...

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ)



(นางสาวพิมพ์ สายแปลง)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นของปลัดเทศบาลตำบลชำฉ้อ

(ลงชื่อ)



(นางสาวพิมพ์ สายแปลง)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล รักษาการแทน

ปลัดเทศบาลตำบลชำฉ้อ

ความเห็นของนายกเทศมนตรีตำบลชำฉ้อ

(ลงชื่อ)



(นายนิวัติ วงศ์พิ่ง)

นายกเทศมนตรีตำบลชำฉ้อ

แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts)

หน่วยงาน เทศบาลตำบลชำฉ้อ ตำบลชำฉ้อ อำเภอเขาชะเมา จังหวัดระยอง

หลักการ/ ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๑. ยึดมั่นในจริยธรรม และยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรม	<p>☺ ตระหนัก และยึดมั่นในคุณความดี และ ประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับคำสอน หรือหลักปฏิบัติของศาสนาและให้เหมาะสมในฐานะที่เป็นข้าราชการ</p> <p>☺ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความถูกต้องตาม หลักกฎหมาย หลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง</p> <p>☺ ปฏิบัติหน้าที่โดยกล้าแสดงความคิดเห็น หรือทักท้วงเมื่อพบ ว่า มี การ กระ ทำ ใน สิ่ง ที่ ไม่ ถูก ต้อง</p>	<p>☹ ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึงพอใจ ส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึงหลักและคำสอนของ ศาสนา หรือความเหมาะสมในการเป็นข้าราชการที่ดี</p> <p>☹ ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลักกฎหมาย หลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง</p> <p>☹ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็น ว่า มี การ กระ ทำ ใน สิ่ง ที่ ไม่ ถูก ต้อง หรือ ไม่ เป็น ธรรม</p>
๒. มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่ เสียสละ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้	<p>☺ ตระหนัก ในบทบาทหน้าที่ที่รับผิดชอบ ทั้งในหน้าที่ราชการ และการเป็นข้าราชการที่ดี</p> <p>☺ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ รวดเร็ว เต็มกำลังความสามารถและกล้ารับผิดชอบในความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งพร้อมรับการตรวจสอบจากบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการตรวจสอบ</p> <p>☺ เสียสละและอุทิศตนในการทำงาน</p>	<p>☹ ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นต่องานต่อองค์กรต่อรัฐบาลต่อประชาชนหรือต่อประเทศชาติ</p> <p>☹ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่าการกระทำที่ขาดความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้าหรือไม่โปร่งใส</p>

แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts)
 หน่วยงาน เทศบาลตำบลชำฉ้อ ตำบลชำฉ้อ อำเภอเขาชะเมา จังหวัดระยอง

หลักการ/ ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
<p>๓. แยกเรื่องส่วนตัว ออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน</p>	<p>☑ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของราชการ ประชาชนหรือประเทศชาติเป็นหลัก</p>	<p>☒ ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการปฏิบัติหน้าที่ หรือมีอคติต่องานที่ปฏิบัติ ต่อผู้ร่วมปฏิบัติงาน ต่อองค์กร ต่อรัฐบาล หรือต่อประชาชน</p> <p>☒ ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ของตัวเองมากกว่าคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวม</p> <p>☒ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่นำความคิดเห็นส่วนตัวมาใช้ปะปนกับการปฏิบัติหน้าที่</p>
<p>๔. ละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์ที่มีขอบโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม</p>	<p>☑ ละเว้นการเรียกรับหรือดำเนินการอื่นใด ที่ประสงค์จะให้ตนเองได้รับประโยชน์ ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่</p>	<p>☒ ใช้ตำแหน่งหน้าที่เรียกรับ ยอมรับ หรือดำเนินการอื่นใดเพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตน</p> <p>☒ กระทำการอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการเอื้อประโยชน์ โดยมีชอบให้ตนเอง หรือบุคคลอื่น</p> <p>☒ ใช้อำนาจหน้าที่หรือตำแหน่งกลั่นแกล้ง ผู้ใต้บังคับบัญชาหรือบุคคลอื่นให้ได้รับความเสียหาย</p> <p>☒ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่นำตำแหน่งหน้าที่ไปใช้ แสวงหาประโยชน์ส่วนตน</p>

แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts)

หน่วยงาน เทศบาลตำบลชำฆ้อ ตำบลชำฆ้อ อำเภอเขาชะเมา จังหวัดระยอง

หลักการ/ ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๕. เคารพและปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญ และกฎหมายอย่างตรงไปตรงมา	<ul style="list-style-type: none">✔ ตระหนัก เคารพ และปฏิบัติตามหน้าที่ตามที่กำหนดในรัฐธรรมนูญ ในฐานะประชาชนชาวไทย✔ ปฏิบัติหน้าที่ในความรับผิดชอบให้เป็นไปตามที่รัฐธรรมนูญหรือกฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง กำหนด และทักท้วงเมื่อพบว่าการกระทำที่ไม่สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญหรือกฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง	<ul style="list-style-type: none">✘ ใช้ช่องว่างของกฎหมาย/ระเบียบกระทำการอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลง สงสัยว่าเป็นการไม่ซื่อสัตย์สุจริต✘ กระทำการละเว้นหรือละเมิดกฎหมาย ทั้งในการปฏิบัติราชการ และการดำเนินชีวิตส่วนตัว✘ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่าการกระทำที่เป็น การละเว้นหรือละเมิดการปฏิบัติ ตามรัฐธรรมนูญหรือกฎหมาย
๖. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมเป็นกลางทางการเมือง ให้บริการแก่ประชาชน โดยมี อหยา ศัยที่ ดี และ ไม่ เลือ ก ปฏิ บั ตี โดยไม่เป็นธรรม	<ul style="list-style-type: none">✔ ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความ เป็นธรรม ที่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ในเรื่องนั้น ๆ จะได้รับทั้งทางตรง และทางอ้อม✔ ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ผู้มาติดต่อราชการ ด้วยอหยา ศัยที่ดี สุภาพ และสร้าง ความประทับใจให้แก่ประชาชน ผู้มาขอรับบริการด้วยน้ำใสใจจริง	<ul style="list-style-type: none">✘ ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อ ส่วนตัวทางการเมืองมาใช้ในการ เลือ ก ปฏิ บั ตี ราชการ ในเรื่องต่าง ๆ✘ แสดง ความคิดเห็น ต่อ สาธารณะโดยไม่ คำนึงถึงหน้าที่ ความรับผิดชอบในฐานะที่เป็น ข้าราชการที่ต้องมีความเป็นกลาง ทางการเมือง✘ มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่โดย เลือ ก ปฏิ บั ตี อย่างไม่เป็นธรรม ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นว่าการเลือกปฏิบัติ อย่างไม่เป็นธรรม

แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts)
หน่วยงาน เทศบาลตำบลข้า้อ ตำบลข้า้อ อำเภอเขาชะเมา จังหวัดระยอง

หลักการ/ ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๗. ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างเคร่งครัดและรวดเร็ว ไม่ถ่วงเวลาให้เนิ่นช้า และใช้ข้อมูลข่าวสารที่ได้มาจากการดำเนินงานเพื่อการในหน้าที่ และให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง ทันการณ์ และไม่บิดเบือน ข้อเท็จจริง	<ul style="list-style-type: none">ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามที่พระราชบัญญัติ ข้อมูลข่าวสารของราชการพ.ศ. ๒๕๔๐ กำหนดให้บริการผู้มาติดต่อขอรับข้อมูลข่าวสาร อย่างครบถ้วน ถูกต้อง ทันการณ์ และให้ตรงกับความต้องการของผู้รับบริการอย่างครบถ้วน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของผู้มาติดต่อเป็นสำคัญ	<ul style="list-style-type: none">เรียกรับสินบนหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้มาติดต่อขอข้อมูลข่าวสารปกปิด บิดเบือนข้อเท็จจริงของข้อมูลข่าวสารที่ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อขอรับข้อมูลข่าวสารปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่าการกระทำที่เป็น การละเว้นหรือละเมิด การปฏิบัติ ตามพระราชบัญญัติ ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ หรือทำให้ผู้มาติดต่อราชการได้รับความเสียหาย
๘. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษาคุณภาพและมาตรฐานแห่งวิชาชีพโดยเคร่งครัด	<ul style="list-style-type: none">ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อให้งานบรรลุเป้าหมาย อย่างดีที่สุดรักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดี เพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานให้ดียิ่งขึ้น	<ul style="list-style-type: none">ปฏิบัติหน้าที่โดยให้ความสำคัญกับกระบวนงานที่ระเบียบหรือกฎหมายไม่ได้กำหนดไว้ จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงานปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่าการปฏิบัติหน้าที่ ไม่เต็มความสามารถที่มีอยู่ หรือตามมาตรฐานเดิมที่เคยปฏิบัติ หรือตามความพึงพอใจส่วนตัว

แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts)

หน่วยงาน เทศบาลตำบลชำฉ้อ ตำบลชำฉ้อ อำเภอเขาชะเมา จังหวัดระยอง

หลักการ/ ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๙. ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	<p>☞ ตระหนักและยึดมั่นในหลักการของการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</p> <p>☞ รับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงาน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และนำความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ไปใช้ในการปฏิบัติงาน และ/หรือประกอบการ พิจารณาการพัฒนาการทำงานให้ดียิ่งขึ้น</p> <p>☞ ปฏิบัติหน้าที่โดยสามารถอธิบายเหตุและผล ในเรื่องต่างๆ ข้อมูลที่จำเป็นให้ผู้เกี่ยวข้องได้ทราบด้วย</p> <p>☞ การปฏิบัติงานที่จำเป็นต้องตัดสินใจด้วย เสียงข้างมาก จะต้องให้ความสำคัญแก่ความคิดเห็นของเสียงส่วนน้อยด้วย</p>	<p>☞ แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</p> <p>☞ ใช้อำนาจบังคับหรือแสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการกดดันให้เพื่อนร่วมงาน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือผู้อื่นปฏิบัติตามความต้องการของตน</p> <p>☞ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกระทำที่ไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์</p>

แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts)

หน่วยงาน เทศบาลตำบลข้า้้อ ตำบลข้า้้อ อำเภอเขาชะเมา จังหวัดระยอง

หลักการ/ ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๑๐. เป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตนรักษาชื่อเสียงและรักษาภาพลักษณ์ของราชการโดยรวม	<ul style="list-style-type: none">☞ ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ตามประมวลจริยธรรม☞ ไม่กระทำการใด ๆ อันอาจนำความเสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่ส่วนราชการ☞ ตระหนักอยู่เสมอว่าตนเองอยู่ในฐานะ ข้าราชการ ต้องดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีรักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของข้าราชการ และส่วนราชการของตน☞ ตักเตือนข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐหากพบเห็นว่ามีพฤติกรรมที่เป็นการทำลายชื่อเสียงหรือภาพลักษณ์ของราชการ	<ul style="list-style-type: none">☹ ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ไม่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรม

แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts)

หน่วยงาน เทศบาลตำบลชำฉ้อ ตำบลชำฉ้อ อำเภอเขาชะเมา จังหวัดระยอง

หลักการ/ ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
<p>๑. ยึดมั่นในจริยธรรม และยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรม</p>	<p>☞ ตระหนัก และยึดมั่นในคุณความดี และ ประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับคำสอน หรือหลักปฏิบัติของศาสนาและให้เหมาะสมในฐานที่เป็นข้าราชการ</p> <p>☞ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความถูกต้องตาม หลักกฎหมาย หลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง</p> <p>☞ ปฏิบัติหน้าที่โดยกล้าแสดงความคิดเห็น หรือทักท้วงเมื่อพบว่ามี การกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง</p>	<p>☹ ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึงพอใจ ส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึงหลักและคำสอนของ ศาสนา หรือความเหมาะสมในการเป็นข้าราชการที่ดี</p> <p>☹ ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลักกฎหมาย หลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง</p> <p>☹ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็น ว่ามีการกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือไม่เป็นธรรม</p>
<p>๒. มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่ เสียสละ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้</p>	<p>☞ ตระหนัก ในบทบาทหน้าที่ที่รับผิดชอบ ทั้งในหน้าที่ราชการ และการเป็นข้าราชการที่ดี</p> <p>☞ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ รวดเร็ว เต็มกำลังความสามารถและกล้ารับผิดชอบในความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งพร้อมรับการตรวจสอบ จากบุคคล หรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการตรวจสอบ</p> <p>☞ เสียสละและอุทิศตนในการทำงาน</p>	<p>☹ ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นต่องาน ต่อองค์กรต่อรัฐบาลต่อประชาชน หรือต่อประเทศชาติ</p> <p>☹ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำที่ขาดความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้าหรือไม่โปร่งใส</p>

**โครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล
ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลชำฆ้อ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
เทศบาลตำบลชำฆ้อ อำเภอเขาชะเมา จังหวัดระยอง**

๑. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบัน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ถือว่าอยู่ใกล้ชิดประชาชนและได้รับการกระจายอำนาจมาจากส่วนกลางเพื่อให้ประชาชนปกครองตนเอง ให้ประชาชนเกิดความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และรู้จักการร่วมมือกันเพื่อแก้ไขปัญหาต่างๆ เพราะประชาชน ในท้องถิ่นย่อมรู้ปัญหาและความต้องการได้ดีกว่าผู้อื่น ดังนั้น เป้าหมายหลักขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ก็คือ การพัฒนาท้องถิ่น การแก้ปัญหา และการยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนในท้องถิ่นให้ดีขึ้น ฉะนั้นการกำหนดหลักการบริหาร อาทิเช่น ด้านนโยบาย ด้านอำนาจหน้าที่ ด้านการวางแผนงาน ด้านการจัดองค์กร ด้านการบุคลากร ด้านการอำนวยความสะดวก ด้านการประสานงาน ด้านการรายงานผลการปฏิบัติงาน และด้านงบประมาณ ฉะนั้นทรัพยากรบุคคลถือว่าเป็นปัจจัยพื้นฐานที่สำคัญที่สุดของการบริหารดังกล่าว และจำเป็นอย่างยิ่งที่จะมีการจัดให้มีการพัฒนาบุคลากรหรือเจ้าหน้าที่ทุกระดับเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ โดยยึดหลักธรรมาภิบาล และการบริหารจัดการที่ดี เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบรรลุผลสำเร็จ แก้ปัญหา และยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน ให้มีความเข้มแข็งบนพื้นฐานคุณภาพชีวิตที่ดี

จากเหตุผลความจำเป็นดังกล่าว เทศบาลตำบลชำฆ้อ ได้ตระหนักถึงการบริหารจัดการที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเล็งเห็นความสำคัญ ในการพัฒนาศักยภาพบุคลากรมาเป็นอันดับต้น จึงจัดทำ “โครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลชำฆ้อ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘”

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดสามารถนำ แนวคิด ขั้นตอน เทคนิค ของการบริหารจัดการที่ดีมาปรับใช้ในองค์กรได้อย่างถูกต้องตามวิธีการ

๒.๒ เพื่อให้บุคลากรสามารถ นำแนวคิด วิธีการแก้ปัญหาต่างๆ มาวิเคราะห์ วางแผนการให้บริการสาธารณะ แก่ประชาชน ได้อย่างถูกวิธี

๒.๓ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ประสบการณ์ให้กับบุคลากรในหน่วยงาน นำไปปรับใช้กับการปฏิบัติงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อองค์กรและประชาชน

๒.๔ เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม และความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการให้แก่บุคลากร ความสามัคคี เกิดความร่วมมือในหน่วยงาน

๒.๕ เพื่อให้พนักงานของเทศบาลมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมร่วมกัน อันจะเป็นประโยชน์ในการที่จะส่งเสริมให้เกิดความรักและสามัคคีภายในหน่วยงาน และความร่วมมือแบบบูรณาการในด้านต่างๆของส่วนราชการภายในเทศบาล

๒.๖ เพื่อให้พนักงานของเทศบาล ได้นำประสบการณ์จากการอบรมศึกษาดูงานภายนอกสถานที่ ได้นำความรู้ในด้านต่างๆที่เกี่ยวกับการบริการสาธารณะ มาปรับใช้ให้เกิดประโยชน์กับประชาชนในเขตพื้นที่ของเทศบาลได้อย่างมีประสิทธิภาพ

/๓. เป้าหมาย...

๓. เป้าหมาย

๑. เชิงปริมาณ

- คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลข้าซ้อ จำนวนรวม ๔๙ คน

๓.๒ เชิงคุณภาพ

- คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างในสังกัดเทศบาลตำบลข้าซ้อ มีความรู้ ประสบการณ์ มีคุณธรรมจริยธรรม มีความสามัคคี ความร่วมมือร่วมใจทำงานเป็นทีม และสามารถนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับจากการไปศึกษาดูงานนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลต่อการปฏิบัติงานในองค์กรอย่างสูงสุด เพื่อที่เทศบาลและประชาชนผู้ที่อาศัยอยู่ในเขตพื้นที่ของเทศบาล ได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี ต่อไป

๔. วิธีดำเนินการ

- ๔.๑ เขียนโครงการเสนอขออนุมัติ
- ๔.๒ กำหนดหลักสูตรอบรมและสถานที่ศึกษาดูงาน
- ๔.๓ กำหนดสถานที่ วัสดุอุปกรณ์ในการอบรม
- ๔.๔ ประสานงานเชิญผู้เข้าร่วมโครงการ
- ๔.๕ ประสานสถานที่ดูงานภายนอกสถานที่
- ๔.๖ ประสานงานเชิญวิทยากรเพื่อมาบรรยายความรู้ให้แก่ผู้เข้ารับการอบรมภาคทฤษฎี
- ๔.๗ การจัดซื้อจัดจ้าง ที่ใช้ในโครงการ
- ๔.๘ จัดเตรียมสถานที่อบรมในภาคทฤษฎี
- ๔.๙ ดำเนินกิจกรรมการศึกษาดูงานภายนอกสถานที่
- ๔.๑๐ ประเมินผลการอบรมภาคทฤษฎีและการศึกษาดูงานภายนอกสถานที่
- ๔.๑๑ สรุปรายงานผลการอบรมและการศึกษาดูงาน

๕. งบประมาณ

ตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ หมวดค่าใช้สอยประเภท รายจ่ายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่นๆ - โครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลข้าซ้อ ปรากฏในแผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป ตั้งไว้จำนวน ๒๕๐,๐๐๐.- บาท (สองแสนห้าหมื่นบาทถ้วน) โอนเพิ่มครั้งที่ ๔ เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท รวมเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น ๓๐๐,๐๐๐.- บาท (สามแสนบาทถ้วน) ตามรายละเอียดแนบท้ายโครงการ

๖. สถานที่ดำเนินการ...

๖. สถานที่ดำเนินการ

๖.๑ **อบรมทางวิชาการ** ณ ห้องประชุมสำนักงานเทศบาลตำบลชำฉ้อ ในวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๘ ในหัวข้อ ดังต่อไปนี้

๖.๑.๑ บรรยายหัวข้อ “**วินัย การรักษาวินัย**” โดยนางสาวสาวิตรี บรรเทียงสุข ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ จากเทศบาลนครระยอง ช่วยปฏิบัติราชการ ณ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดระยอง

๖.๑.๒ บรรยายหัวข้อ “**คุณธรรม จริยธรรม**” โดย นางสาวสาวิตรี บรรเทียงสุข ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ จากเทศบาลนครระยอง ช่วยปฏิบัติราชการ ณ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดระยอง

๖.๑.๓ บรรยายหัวข้อ “**หลักธรรมาภิบาล**” โดย นางสาวสาวิตรี บรรเทียงสุข ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ จากเทศบาลนครระยอง ช่วยปฏิบัติราชการ ณ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดระยอง

๖.๑.๔ บรรยายหัวข้อ “**แนวทางการปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม (Do's & Don'ts)**” โดย นางสาวสาวิตรี บรรเทียงสุข ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ จากเทศบาลนครระยอง ช่วยปฏิบัติราชการ ณ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดระยอง

๖.๒ ศึกษาดูงานนอกสถานที่ ณ จังหวัดขอนแก่นและจังหวัดเลย

๖.๒.๑ วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘

- ศึกษาดูงานในหัวข้อ “**หลักธรรมาภิบาล**” ณ เทศบาลเมืองเมืองพล อำเภอพล จังหวัดขอนแก่น
- ศึกษาดูงานในหัวข้อ “**ขอนแก่นโมเดล Smart City**” ณ เทศบาลนครขอนแก่น อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น

๖.๒.๒ วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๘

- ศึกษาดูงานในหัวข้อ “**การบริหารจัดการพื้นที่แบบมีส่วนร่วม**” ณ ชุมชนบ้านต้นหล้า เชียงคานชุมชนวัดป่าไผ่ อำเภอเชียงคาน จังหวัดเลย

๖.๒.๓ วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๘

- ศึกษาดูงานในหัวข้อ “**การเพิ่มมูลค่าสินค้าทางการเกษตร**” ณ ไร่ธารธรรมศูนย์เรียนรู้เชิงเกษตร จังหวัดเลย

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

- อบรมทางวิชาการ ในวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมสำนักงานเทศบาลตำบลชำฉ้อ

- ศึกษาดูงานภายนอกสถานที่ ในวันที่ ๒๓-๒๖ มกราคม ๒๕๖๘ ณ จังหวัดขอนแก่น และจังหวัดเลย

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลชำฉ้อ อำเภอเขาชะเมา จังหวัดระยอง

๙. ประเมินผล

ประเมินผลโดยใช้แบบสอบถาม โดยการประเมินก่อนและหลังการอบรม

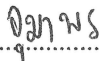
๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ


๑๐.๑ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลมีประสิทธิภาพและศักยภาพในการปฏิบัติงานและการให้บริการสาธารณะ แก่ประชาชนเพิ่มขึ้น


๑๐.๒ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลได้เพิ่มพูนความรู้ ประสบการณ์ด้านการทำงานให้กับบุคลากรในหน่วยงาน นำไปปฏิบัติงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อองค์กรและประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑๐.๓ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลมีคุณธรรมและจริยธรรม และมีความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๑๐.๔ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการไปศึกษาดูงาน ในด้านและหัวข้อที่กำหนดไว้ในโครงการนำมาพัฒนาและปรับใช้ให้เหมาะสมกับสภาพพื้นที่ และลักษณะงานที่ปฏิบัติ ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อหน่วยงานและพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในเขตพื้นที่ของเทศบาล ให้ได้รับการบริการสาธารณสุขอย่างเหมาะสมกับสภาพพื้นที่

(ลงชื่อ)..........ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวอุมาพร เกரியงไกร)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

(ลงชื่อ)..........ผู้ตรวจสอบโครงการ
(นางสาวพิมพ์ผา สายแปลง)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ)..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางสาวพิมพ์ผา สายแปลง)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล รักษาราชการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลชำฮ่อ

(ลงชื่อ)..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นายนิวัติ วงศ์พिंग)
นายกเทศมนตรีตำบลชำฮ่อ

กำหนดการอบรมทางวิชาการ และศึกษาดูงานภายนอกสถานที่
ตามโครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
ของเทศบาลตำบลชำฉ้อ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

อบรมทางวิชาการในวันที่ ๒๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

และศึกษาดูงานนอกสถานที่ ในระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘
อบรมทางวิชาการ ณ ห้องประชุมสำนักงานเทศบาลตำบลชำฉ้อ อำเภอเขาชะเมา จังหวัดระยอง
และศึกษาดูงานนอกสถานที่ ณ จังหวัดขอนแก่น และจังหวัดเลย

.....

วันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๘

เวลา ๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น.

เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.

ลงทะเบียนผู้เข้ารับอบรม

พิธีเปิด “โครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล
พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบล
ชำฉ้อ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘”

(โดยนายนิวัติ วงศ์พิง นายกเทศมนตรีตำบลชำฉ้อ)

กล่าวรายงาน โดยนางสาวพิมพา สายแปลง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๐.๓๐ น.

บรรยายการอบรม ในหัวข้อ “วินัย การรักษาวินัย ” วิทยากร บรรยาย
โดย นางสาวสาวิตรี บรรเทิงสุข ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ จาก
เทศบาลนครระยอง ช่วยปฏิบัติราชการ ณ สำนักงานส่งเสริมการ
ปกครองท้องถิ่นจังหวัดระยอง

เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.

บรรยายการอบรม ในหัวข้อ “คุณธรรมจริยธรรม” วิทยากรบรรยาย
โดย นางสาวสาวิตรี บรรเทิงสุข ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ จาก
เทศบาลนครระยอง ช่วยปฏิบัติราชการ ณ สำนักงานส่งเสริมการ
ปกครองท้องถิ่นจังหวัดระยอง

เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.

พักรับประทานอาหารกลางวัน

เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๔.๓๐ น.

บรรยายการอบรม ในหัวข้อ “หลักธรรมาภิบาล” วิทยากรบรรยาย
โดย นางสาวสาวิตรี บรรเทิงสุข ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ จาก
เทศบาลนครระยอง ช่วยปฏิบัติราชการ ณ สำนักงานส่งเสริมการ
ปกครองท้องถิ่นจังหวัดระยอง

เวลา ๑๔.๓๐ - ๑๖.๐๐ น.

บรรยายการอบรมในหัวข้อ “แนวทางการปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม
จริยธรรม (Do's & Don'ts)” วิทยากรบรรยายโดย นางสาวสาวิตรี
บรรเทิงสุข ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ จากเทศบาลนครระยอง
ช่วยปฏิบัติราชการ ณ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
ระยอง

เวลา ๑๖.๐๐ น.

จบการบรรยาย

- หมายเหตุ ๑. กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม
๒. พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม (ช่วงเช้า) เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๐ น.
๓. พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม (ช่วงบ่าย) เวลา ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๐ น.

รายชื่อลงทะเบียนอบรมทางวิชาการ

ตาม โครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
ของเทศบาลตำบลคำซ้อ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ในวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานเทศบาลตำบลคำซ้อ

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ		หมายเหตุ
			๐๘.๓๐ น. - ๑๒.๐๐ น.	๑๓.๐๐ น. - ๑๖.๐๐ น.	
๑	นายนิวัติ วงศ์พิ่ง	นายกเทศมนตรีตำบลคำซ้อ			
๒	นายเอกพันธ์ ศรีเพชร	รองนายกเทศมนตรีตำบลคำซ้อ			
๓	นายไพศาล โพธิบุตร	รองนายกเทศมนตรีตำบลคำซ้อ			
๔	นายสมภพ สัตย์ซื่อ	ที่ปรึกษานายกเทศมนตรีตำบลคำซ้อ			
๕	นายไพรัช แดงทำดี	เลขานุการนายกเทศมนตรีตำบลคำซ้อ			
๖	นายล่อง ขาวทุ่ง	ประธานสภาเทศบาลตำบลคำซ้อ			
๗	นางสาวนฤมล ปลื้มผล	เลขานุการสภาเทศบาลตำบลคำซ้อ			
๘	นายสมคิด เจริญ	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลคำซ้อ			
๙	นายวุฒิ บุญปกครอง	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลคำซ้อ			
๑๐	นายสัญญา อาสา	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลคำซ้อ			
๑๑	นายประมาณ พุทธวารินทร์	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลคำซ้อ			
๑๒	นางสาวพิมพ์า สายแปลง	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล			
๑๓	นางสาวอุมาพร เกรียงไกร	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ			
๑๔	นางสาวชนิษฐา แทนทด	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน			
๑๕	นางสาวธารดี อินทจักร	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน			
๑๖	นางสาวกมลชนก เจริญผล	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล			
๑๗	นางสาวจรีया ชักผลงาม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ			
๑๘	นายเจษฎา จันทร์ยิ้ม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย			
๑๙	นายภูริวัฒน์ สิงห์บุปผา	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา			
๒๐	นายสมยศ เรืองอ่อน	พนักงานขับรถยนต์			
๒๑	นายสุเมธ สุวรรณกุล	พนักงานขับรถยนต์			
๒๒	นายศิริพงษ์ เย็นรัมย์	คนงาน			
๒๓	นายมนัส ขอบทอง	คนงานเกษตร			
๒๔	นางสาวนภิสสา วงศ์เนียม	คนงาน			
๒๕	นางสาวกมลฉัตร โค้วบ้านอาน	คนงาน			
๒๖	นางสุกัญญา พลอาจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ			
๒๗	นางสาวนันทยา ห้วยศิลา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ			
๒๘	นางสาวพิศุทธา อินทจักร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี			
๒๙	นายสงวนศักดิ์ บุญชู	พนักงานขับรถยนต์			
๓๐	นางสาวมนทิตา อินทร์รักษา	คนงาน			

รายชื่อลงทะเบียนอบรมทางวิชาการ

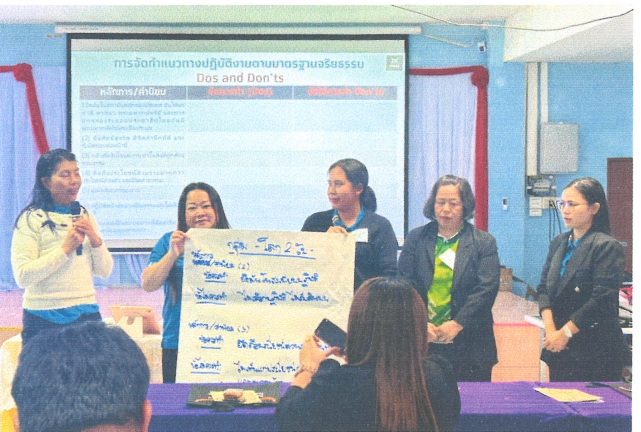
ตาม โครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
ของเทศบาลตำบลคำซ้อ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ในวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานเทศบาลตำบลคำซ้อ

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ		หมายเหตุ
			๐๘.๓๐ น. - ๑๒.๐๐ น.	๑๓.๐๐ น. - ๑๖.๐๐ น.	
๓๑	นายเศรษฐศักดิ์ หล้าเนียม	ผู้ช่วยวิศวกรโยธา			
๓๒	นายอรรถวิท วงศ์พิ่ง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา			
๓๓	นายวิษณุ เสียงเลิศ	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า			
๓๔	นางจุฬาร นาคพรม	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม			
๓๕	นางสาวศรณีย์ นิสัยมัน	นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ			
๓๖	นางสาวลำเพย ภูเปียม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ			
๓๗	นางมยุรา ถาวรศิริ	คนงาน			
๓๘	นายโชคผดุง หาดแก้ว	คนงานประจำรถขยะ			
๓๙	นางสาวมุกดา คล้อยมูล	ครู			
๔๐	นายมารุต ถาวรตระการ	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ			
๔๑	นางสาวเบญจา เจริญผล	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ			
๔๒	นางสาวชลาไล ทองวันดี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี			
๔๓	นายกฤษฏา คำโค	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)			
๔๔	นางอนันตญา เสียงเลิศ	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)			
๔๕	นางสาวสุภาวดี ปานาวงค์	ผู้ดูแลเด็ก			
๔๖	นางสาวบุญเรือน มรกต	ผู้ดูแลเด็ก			
๔๗	นางบุศริน จอมทอง	ผู้ดูแลเด็ก			
๔๘	นายอรรถพงษ์ กนิษฐโสภณ	คนงาน			
๔๙	นางสาวณัฐวดี นิสัยมัน	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ			

ภาพกิจกรรมโครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลชำฉ้อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๘ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล ได้จัดโครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลชำฉ้อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีนายนิวัติ วงศ์พึ้ง นายกเทศมนตรีตำบลชำฉ้อ เป็นประธานในพิธีเปิดโครงการฯ ซึ่งการอบรมในครั้งนี้ได้รับเกียรติจาก นางสาวสาวิตรี บันเทิงสุข ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ จากเทศบาลนครระยอง ช่วยปฏิบัติราชการ ณ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดระยอง มาเป็นวิทยากรในการบรรยายเรื่อง “คุณธรรมจริยธรรม” และ “แนวทางการปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมจริยธรรม (Do's & Don'ts)” เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้รับความรู้และยึดถือเป็นแนวปฏิบัติทางจริยธรรม (Do's & Don'ts) อันเป็นสิ่งที่ควรทำและไม่ควรกระทำ